

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М.В. Корняков

» апрель 2025 г.

**Основная образовательная программа
высшего образования**

45.03.02 Лингвистика

**Кросс-культурные коммуникации в бизнес-среде / Cross-cultural
Communications in Business Environment**

очная

Год набора - 2025

Иркутск 2025

Разработано:

Председатель рабочей группы по разработке ООП: Киреенко А.П., директор БИ БРИКС, д.э.н., профессор

Руководитель ООП: Шаравьёва И.В., доцент БИ БРИКС, к.ф.н., доцент

Образовательная программа одобрена учебно-методической комиссией Байкальского института БРИКС (протокол № 6 от «18» марта 2025 г.).

Образовательная программа одобрена ученым советом Байкальского института БРИКС (протокол № 15 от «18» марта 2025 г.).

Получено положительное экспертное заключение от представителей работодателей, (экспертное заключение к ООП прилагается).

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика образовательной программы	4
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП	4
3. Планируемые результаты освоения образовательной программы	6
4. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы	10
5. Приложения	

1. Общая характеристика образовательной программы

1.1. Основная образовательная программа высшего образования (ООП ВО) представляет собой систему документов, разработанную в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта 45.03.02 Лингвистика (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом N-969 Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 года (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 августа 2020 г., регистрационный номер 59448), нормативно-правовыми актами Министерства науки и высшего образования РФ в сфере высшего образования и локальными актами университета.

Направление: 45.03.02 «Лингвистика»

Наименование ООП: «Кросс-культурные коммуникации в бизнес-среде / Cross-cultural Communications in Business Environment»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Нормативный срок освоения ООП: 4 года

Трудоемкость ООП: 240 зачетных единиц.

Форма государственной итоговой аттестации: защита выпускной квалификационной работы

Подразделение, ответственное за реализацию ООП: Байкальский институт БРИКС

Руководитель ООП: Шаравьёва И.В., доцент БИ БРИКС, к.ф.н., доцент

1.2. Образовательная программа осваивается на китайском языке.

1.3. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.4. Образовательная программа не реализуется **исключительно** с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2 Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП

2.1 Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности

Сфера межкультурной и межязыковой коммуникации.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника. С учетом требований к квалификации работников по программе «Кросс-культурные коммуникации в бизнес-среде / Cross-cultural Communications in Business Environment» **дополнительно** определена область профессиональной деятельности:

04 Культура, искусство

2.2 Типы задач профессиональной деятельности выпускников:

- переводческий
- консультационный

2.3 Образовательная программа разработана с учетом требований профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России	
		номер	дата	номер	дата
	04.015 Специалист в области перевода	<u>134н</u>	18.03.2021	63195	21.04.2021

Образовательная программа разработана в соответствии с результатами форсайт-сессии (протокол №1 от 23.01.2024 «Об утверждении результатов форсайт-сессии»).

2.4 Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы высшего образования – программы бакалавриата

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Подуровень квалификации
1	2	3	4	5	6	7
Переводческий тип задач профессиональной деятельности						
04.015 Специалист в области перевода	В	Профессионально ориентированный перевод	6	Устный последовательный перевод	В/01.6	6
			6	Письменный перевод (в том числе с использованием специализированных инструментальных средств)	В/03.6	6
			6	Художественный перевод	В/04.6	6

В соответствии с результатами форсайт-сессии (протокол №1 от 23.01.2024 «Об утверждении результатов форсайт-сессии»):

Консультационный тип задач профессиональной деятельности		
	Организация бизнес-процессов в рамках межкультурного взаимодействия	Консультирование по вопросам бизнес-этикета и специфике бизнес-коммуникаций в иноязычной среде
		Подбор и составление лингводидактических материалов для сотрудников компании с учетом специфики бизнеса и лингвокультуры бизнес-партнеров
		Анализ прагматического потенциала бизнес-контента компании с учетом выхода на международные рынки
		Локализация бизнес-контента
		Создание текстов различных форматов и функций для осуществления межкультурных бизнес-коммуникаций

2.5 Задачи и объекты профессиональной деятельности выпускников.

Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда)	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
Межязыковая и межкультурная коммуникация 04 Культура и искусство	Переводческий	• Обеспечение межкультурного общения в деловой сфере; • выполнение функций посредника в сфере межкультурной коммуникации; • использование видов, приемов и технологий перевода с учетом характера переводимого текста и условий перевода для достижения максимального коммуникативного эффекта; • проведение информационно-поисковой деятельности;	Перевод и переводоведение; Межязыковая ассиметрия и лингвокультурная специфика изучаемых языков

		направленной на совершенствование профессиональных умений в области перевода; • составление глоссариев, методических рекомендаций в профессионально-ориентированных отраслях перевода	
	Консультационный	• участие в деловых переговорах, конференциях, симпозиумах, семинарах с использованием нескольких рабочих языков, применение тактик разрешения конфликтных ситуаций в сфере межкультурной коммуникации; • подбор и составление лингводидактических материалов для сотрудников компании с учетом специфики бизнеса и лингвокультуры бизнес-партнеров; • составление инструкций и методических рекомендаций в профессионально-ориентированных областях межкультурной коммуникации	Теория межкультурной коммуникации; Иностранные языки в деловой сфере и корпоративная культура стран изучаемых языков

3. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения основной образовательной программы, у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

3.1 Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Выполняет поиск информации в различных источниках, критически анализирует полученные фактические данные, делает обоснованные выводы, проводит аргументированный анализ проблемной ситуации, предлагает решения на основе системного подхода
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Определяет задачи профессиональной деятельности и выбирает оптимальные способы их решения в рамках нормативной базы с применением релевантных ресурсов и современных инструментов.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Разрабатывает цели команды в соответствии с задачами профессиональной деятельности, выбирает стратегии формирования команды и контроль её реализации, устанавливает и поддерживает контакты в команде, обоснованно выбирает свою ролевую позицию в команде, в соответствии со своей ролевой позицией участвует в решении задач, поставленных перед командой

Коммуникация	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Способен свободно выражать свои мысли и эффективно коммуницировать, адекватно используя разнообразные языковые средства с целью осуществления деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и на иностранных языках
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Способен адекватно воспринимать культурное разнообразие различных языковых и этнических групп в социально-историческом, этическом и философском контекстах, системно анализировать причины и последствия межкультурной асимметрии, учитывая их в профессиональной деятельности
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Эффективно планирует и контролирует время работы; организует свою деятельность в образовательной среде, ставит цели и задачи и обоснованно определяет их приоритетность, адекватно оценивает и отбирает достоверные источники информации, применяет на практике методики и принципы саморазвития и самообразования
	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Применяет на практике средства и методы физической культуры для сохранения и укрепления здоровья, личного физического совершенствования, ведения здорового образа жизни.
Безопасность жизнедеятельности	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Учитывает нормы и правила безопасности жизнедеятельности при решении задач в различных сферах социальной и профессиональной деятельности, оценивает вероятность потенциальной опасности и принимает меры по ее предупреждению, нейтрализует потенциально конфликтные ситуации общения, готов применять методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
Инклюзивная компетентность	УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Способен руководствоваться принципами построения инклюзивного общества и использовать базовые знания дефектологического подхода в повседневной жизни и профессиональной деятельности
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Способен осуществлять экономический анализ ситуации с целью принятия организационно и стратегически обоснованных решений, обеспечивающих устойчивое развитие и созидание в рамках профессиональной деятельности
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	Имеет представление об основных принципах, направлениях противодействия экстремизму, терроризму, коррупции и мерах их профилактики

3.2 Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
---	---	---

	ОПК-1. Способен применять систему лингвистических знаний об основных фонетических, лексических, грамматических, словообразовательных явлениях, орфографии и пунктуации, о закономерностях функционирования изучаемого иностранного языка, его функциональных разновидностях	Способен применять терминологическую систему наук о языке для описания языковых единиц различных уровней, анализа языковых явлений и выявления закономерностей функционирования изучаемых языков
	ОПК-2. Способен применять в практической деятельности знание психолого-педагогических основ и методики обучения иностранным языкам и культурам	Способен применять психологические техники и образовательные методики для повышения эффективности профессиональной деятельности в процессе формирования межкультурных компетенций
	ОПК-3. Способен порождать и понимать устные и письменные тексты на изучаемом иностранном языке применительно к основным функциональным стилям в официальной и неофициальной сферах общения	Способен эффективно выстраивать коммуникацию на изучаемом иностранном языке для решения различных коммуникативных задач в рамках персонального и институционального дискурса
	ОПК-4. Способен осуществлять межъязыковое и межкультурное взаимодействие в устной и письменной формах как в общей, так и профессиональной сферах общения	Способен осуществлять устное и письменное межъязыковое и межкультурное взаимодействие, порождая и эффективно применяя связные целостные тексты, функционально, структурно и семантически релевантные решению профессиональных задач
	ОПК-5. Способен работать с компьютером как средством получения, обработки и управления информацией для решения профессиональных задач	Способен эффективно и безопасно применять современные информационные технологии и инструменты для решения профессиональных задач
	ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	Способен использовать цифровую среду и применять ее инструменты для сбора данных, анализа языковых явлений и оценки качества результатов профессиональной деятельности

3.3 Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: переводческий				
Использование видов, приемов и технологий перевода с учетом характера переводимого текста и условий перевода для достижения максимального коммуникативного эффекта; обеспечение межкультурного	Перевод и переводоведение; межъязыковая асимметрия и лингвокультурная специфика изучаемых языков	ПК-1 Способен осуществлять устный и письменный перевод с учетом когнитивно-дискурсивных характеристик исходного текста и с соблюдением норм лексической эквивалентности, соблюдением грамматических, синтаксических и стилистических норм	Способен применять теоретические знания переводоведения в практической переводческой деятельности для обеспечения оптимального уровня коммуникативной равнозначности текстов исходного языка и языка перевода, в том числе специализированных	04.015 В/01.6, В/03.6

общения в деловой сфере		текста перевода		
Выполнение функций посредника в сфере межкультурной коммуникации	Перевод и переводоведение; межъязыковая асимметрия и лингвокультурная специфика изучаемых языков	ПК-2 Способен обеспечивать межъязыковое посредничество в устной и письменной форме в рамках международного сотрудничества	Осуществляет лингвистическое сопровождение официальных деловых переговоров и презентаций, деловой переписки, документооборота	Анализ опыта*
Проведение информационно—поисковой деятельности, направленной на совершенствование профессиональных умений в области перевода; составление глоссариев, методических рекомендаций в профессионально-ориентированных отраслях перевода	Перевод и переводоведение; межъязыковая асимметрия и лингвокультурная специфика изучаемых языков	ПК-3. Способен осуществлять лингвистический и предпереводческий анализ текста и выполнять постредактирование текстов	Выявляет переводческие доминанты, оценивает результаты переводческой деятельности и вносит необходимые корректировки	04.015 В/04.6
Использование видов, приемов и технологий перевода с учетом характера переводимого текста и условий перевода для достижения максимального коммуникативного эффекта	Перевод и переводоведение; межъязыковая асимметрия и лингвокультурная специфика изучаемых языков	ПК-4 Владение основами системы сокращенной переводческой записи при выполнении устного последовательного перевода	Воспринимает, фиксирует и структурирует содержание переводимого выступления с целью дальнейшего его воспроизводства на языке перевода	04.015 В/01.6
Тип задач профессиональной деятельности: консультационный				
Подбор и составление лингводидактических материалов для сотрудников компании с учетом специфики бизнеса и лингвокультуры бизнес-партнеров	Теория межкультурной коммуникации; Иностранные языки в деловой сфере и корпоративная культура стран изучаемых языков	ПК-5 Способен моделировать возможные ситуации общения между представителями различных культур	На основе работы с лингводидактическим материалом о деловой культуре страны изучаемого языка осуществляет лингвистическое сопровождение бизнес-проектов в межкультурной среде	Анализ опыта*
Участие в деловых переговорах, конференциях, симпозиумах, семинарах с использованием нескольких рабочих языков, применение тактик разрешения конфликтных ситуаций в сфере межкультурной	Теория межкультурной коммуникации; иностранные языки в деловой сфере и корпоративная культура стран изучаемых языков	ПК-6 Способен применять нормы международного этикета и бизнес-этикета в различных ситуациях общения с представителями других лингвокультур	Прогнозирует и учитывает межъязыковую интерференцию для соблюдения норм международного и делового этикета	Анализ опыта*

коммуникации				
Составление инструкций и методических рекомендаций в профессионально ориентированных областях межкультурной коммуникации	Теория межкультурной коммуникации; иностранные языки в деловой сфере и корпоративная культура стран изучаемых языков	ПК-7 Способен реализовывать предпринимательские проекты в сфере лингвистического сопровождения и осуществлять редакционно-технический контроль качества контента	Осуществляет проекты по предоставлению услуг лингвистического сопровождения бизнес-проектов	Анализ опыта*

* Протокол форсайт-сессии №1 от 23.01.2024

4. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Реализация программы бакалавриата «Кросс-культурные коммуникации в бизнес-среде / Cross-cultural communication in business environment» по направлению 45.03.02 «Лингвистика» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками университета, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на условиях внешнего совместительства. Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанных в квалификационных справочниках.

Доля педагогических работников, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), соответствует требованиям ФГОС.

Доля педагогических работников и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), соответствует требованиям ФГОС.

Доля педагогических работников, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), соответствует требованиям ФГОС.