

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М.В. Корняков

«29» апреля 2025 г.

Основная образовательная программа
высшего образования

38.04.02 Менеджмент

Стратегический менеджмент в ТЭК

очная

Год набора - 2025

Иркутск 2025 г.

Разработано:

Председатель рабочей группы по разработке ООП: Нечаев А.С., директор Института экономики, управления и права, д.э.н., профессор

Руководитель ООП: Бережных М.В., зав.кафедрой менеджмента, к.э.н., доцент

Образовательная программа одобрена учебно-методической комиссией института экономики, управления и права протокол от «10» февраля 2025 г. № 2.

Образовательная программа одобрена ученым советом института экономики, управления и права протокол от «10» февраля 2025 г. № 6.

Получено положительное экспертное заключение от представителей работодателей, (экспертное заключение к ООП прилагается).

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общая характеристика образовательной программы.....
2	Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП.....
3	Планируемые результаты освоения образовательной программы.....
4	Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы.....
5	Приложения.....

1 Общая характеристика образовательной программы

1.1 Основная образовательная программа высшего образования представляет собой систему документов, сформированную в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России № 952 от 12 августа 2020 г. (зарегистрировано в Минюсте России 21 августа 2020 г., регистрационный номер 59391), нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ в сфере высшего образования и локальными актами университета.

Направление: 38.04.02 «Менеджмент»

Наименование ООП: «Стратегический менеджмент в ТЭК»

Квалификация: магистр

Форма обучения: очная

Нормативный срок освоения ООП: 2 года

Трудоемкость ООП: 120 зачетных единиц.

Форма государственной итоговой аттестации: защита выпускной квалификационной работы

Подразделение, ответственное за реализацию ООП: кафедра менеджмента

Руководитель ООП: Бережных М.В., зав.кафедрой менеджмента, к.э.н., доцент

1.2 Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации – русском.

1.3 Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.4 Образовательная программа не реализуется **исключительно** с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2 Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП

2.1 Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности.

08 Финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

2.2 Типы задач профессиональной деятельности выпускников:
организационно-управленческая;
информационно-аналитическая.

2.3 Образовательная программа разработана с учетом требований профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России	
		номер	дата	номер	дата
1.	08.037 Бизнес-аналитик	N 821н	22.11.2023	76611	25.12.2023
2.	08.043 Экономист предприятия	№ 161н	30.03.2021	63289	29.04.2021

2.4 Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы высшего образования - программы магистратуры

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Подуровень квалификации
1	2	3	4	5	6	7
08.037 Бизнес-аналитик	E	Управление бизнес-анализом	7	Руководство бизнес-анализом	E/02.7	7
	F	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	7	Определение направлений развития организации	F/01.7	7
				Разработка стратегии управления изменениями в организации	F/02.7	7
08.043 Экономист предприятия	B	Планирование и прогнозирование экономической деятельности организации	7	Подготовка экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации	B/01.7	7
				Стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	B/02.7	7

2.5 Задачи и объекты профессиональной деятельности выпускников.

Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда)	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
08 Финансы и экономика	организационно-управленческая	Разработка стратегий развития и руководство организацией и ее отдельными подразделениями	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм
	информационно-аналитическая	Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм

3 Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения основной образовательной программы, у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

3.1 Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	Разрабатывает альтернативные стратегии действий, в том числе в ситуации неопределенности, на основе критического анализа и

	вырабатывать стратегию действий	системного подхода.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Владеет навыками эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения эффективного результата
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Владеет навыками грамотной и эффективной организации, координации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Осуществляет коммуникацию в рамках академического и профессионального взаимодействия в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и на иностранном языке, используя современные коммуникативные технологии и приемы создания научного текста
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Владеет навыками и приемами эффективной межкультурной коммуникации, основанной на знании разнообразия культур
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Владеет навыками и приемами определения, планирования, реализации и повышения уровня профессиональной деятельности с учетом условий, средств и личностных возможностей

3.2 Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Применяет фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и инноваций для решения прикладных или исследовательских задач
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы
	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения, определяя процесс их реализации и проводя оценку их результативности

	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	На основе современных методов и моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, создавая проектные команды и временные рабочие группы и осуществлять руководство их деятельностью
	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного или фундаментального исследования в области менеджмента, с целью подготовки научно-исследовательских трудов, а также аналитических статей

3.3 Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческая				
Разработка стратегий развития и руководство организацией и ее отдельными подразделениями	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	ПК-1 Способность решать задачи стратегического и тактического управления организациями	Разрабатывает стратегии развития компании; осуществляет стратегическое и операционное управление компанией	08.043 ТФ В/01.7; В/02.7
Разработка стратегий развития и руководство организацией и ее отдельными подразделениями	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	ПК-2 Способен выявлять бизнес-идеи, разрабатывать и реализовывать программы организационных изменений с использованием инструментов менеджмента и маркетинга	Владеет навыками разработки программ организационного развития компаний, с учетом выявленных социальных и экономических условий, бизнес-проблем и бизнес-возможностей	08.037 ТФ F/01.7; F/02.7 08.043 ТФ В/01.7; В/02.7
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитическая				
Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	ПК-3 Способность выявлять и формулировать актуальные проблемы в области менеджмента, обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями по актуальной тематике, выбирать и использовать современные методы, средства и технологии проведения исследований	Выявляет актуальные научные проблемы в сфере менеджмента, разрабатывает методический инструментальный научных исследований и аналитической работы	08.037 ТФ F/01.7; F/02.7
Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и	Процессы управления организациями	ПК-4 Способность использовать количе-	Владеет алгоритмами отбора методов анали-	08.037 ТФ F/01.7; F/02.7

принятия управленческих решений	различных организационно-правовых форм	ственные и качественные методы для проведения исследований и аналитического обеспечения управления бизнес-процессами	тической работы с информацией с целью принятия управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей	
Поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений	Процессы управления организациями различных организационно-правовых форм	ПК-5 Способность использовать методы экономического и стратегического анализа поведения агентов рынков в глобальной среде	Владеет приемами и методами отбора информации для проведения соответствующего анализа	08.037 ТФ Е/02.7

4 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Реализация программы магистратуры Стратегический менеджмент в ТЭК обеспечивается педагогическими работниками университета, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Доля педагогических работников, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), соответствует требованиям ФГОС.

Доля педагогических работников и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), соответствует требованиям ФГОС.

Доля педагогических работников, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), соответствует требованиям ФГОС.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником университета, имеющим ученую степень кандидата экономических наук, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские проекты по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.