**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

Структурное подразделение «Менеджмента»

УТВЕРЖДЕНА:
на заседании кафедры
Протокол №07 от 04 февраля 2025 г.

Рабочая программа дисциплины

«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Направление: 38.04.02 Менеджмент

Стратегический менеджмент в ТЭК

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очная

Документ подписан простой электронной
подписью
Составитель программы: Гимельштейн
Ирина Владимировна
Дата подписания: 30.05.2025

Документ подписан простой электронной
подписью
Утвердил и согласовал: Бережных Мария
Валерьевна
Дата подписания: 02.06.2025

Год набора – 2025

Иркутск, 2025 г.

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» обеспечивает формирование следующих компетенций с учётом индикаторов их достижения

Код, наименование компетенции	Код индикатора компетенции
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК-1.1
ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК-3.1

1.2 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы

Код индикатора	Содержание индикатора	Результат обучения
ОПК-1.1	Решает профессиональные задачи на основе знания организационной теории, обобщения и критического анализа практик организационного поведения	Знать (на продвинутом уровне) основные понятия организационной и управленческой теории Уметь решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) организационной и управленческой теории Владеть навыками решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) организационной и управленческой теории
ОПК-3.1	Обоснованно формулирует решения, основываясь на положениях теории организации, и оценивает их результативность	Знать основные понятия и инструментарий, применяемые для принятия обоснованных организационно-управленческих решений Уметь учитывать кросс-культурную среду при принятии организационно-управленческих решений Владеть навыками принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и особенностей сложной (в том числе кросс-

	культурной) среды
--	-------------------

2 Место дисциплины в структуре ООП

Изучение дисциплины «Теория организации и организационное поведение» базируется на результатах освоения следующих дисциплин/практик: «Производственная практика: научно-исследовательская работа (научно-исследовательский семинар)», «Современные проблемы менеджмента и проектного управления»

Дисциплина является предшествующей для дисциплин/практик: «Разработка и принятие управленческих решений», «Методы исследований в менеджменте», «Производственная практика : преддипломная практика»

3 Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет – 5 ЗЕТ

Вид учебной работы	Трудоемкость в академических часах (Один академический час соответствует 45 минутам астрономического часа)	
	Всего	Семестр № 1
Общая трудоемкость дисциплины	180	180
Аудиторные занятия, в том числе:	52	52
лекции	26	26
лабораторные работы	0	0
практические/семинарские занятия	26	26
Контактная работа, в том числе	0	0
в форме работы в электронной информационной образовательной среде	0	0
Самостоятельная работа (в т.ч. курсовое проектирование)	92	92
Трудоемкость промежуточной аттестации	36	36
Вид промежуточной аттестации (итогового контроля по дисциплине)	Экзамен, Курсовая работа	Экзамен, Курсовая работа

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Сводные данные по содержанию дисциплины

Семестр № 1

№ п/п	Наименование раздела и темы дисциплины	Виды контактной работы						СРС		Форма текущего контроля
		Лекции		ЛР		ПЗ(СЕМ)		№	Кол. Час.	
		№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	№	Кол. Час.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Сущность и черты современной теории организации и концепции	1	4			1, 2	8	3, 6, 7	68	Тест

	организационного поведения									
2	Труд руководителя организации и его специфика	2	4			3	2	8	4	Тест
3	Проектирование организационных структур управления	4	6			5	4	2	4	Тест
4	Характеристика методов управления организационным поведением	5	4			6	4	1, 4, 5	12	Тест
5	Проблема постановки организационных целей	6	4			7	4	8	4	Тест
6	Организация как объект управления	3	4			4	4			Тест
	Промежуточная аттестация								36	Экзамен, Курсовая работа
	Всего		26				26		128	

4.2 Краткое содержание разделов и тем занятий

Семестр № 1

№	Тема	Краткое содержание
1	Сущность и черты современной теории организации и концепции организационного поведения	Организация как система. Эволюция организационных теорий. Законы организации. Содержание функций управления организацией. Эффективность управления организацией.
2	Труд руководителя организации и его специфика	Профессионально-личностная модель руководителя. Разделение управленческого труда. Стиль работы руководителя. Распределение и делегирование полномочий.
3	Проектирование организационных структур управления	Элементы и связи в структуре управления. Бюрократические структуры управления. Органические структуры управления.
4	Характеристика методов управления организационным поведением	Экономические методы управления. Организационные методы управления. Социально-психологические методы управления.
5	Проблема постановки организационных целей	Сущность цели, классификация целей. Миссия организации. «Дерево целей».
6	Организация как объект управления	Понятие «организация». Внутренняя и внешняя среда организации. Классификация организаций. Виды объединений организаций.

4.3 Перечень лабораторных работ

Лабораторных работ не предусмотрено

4.4 Перечень практических занятий

Семестр № 1

№	Темы практических (семинарских) занятий	Кол-во академических часов
1	Законы организации	4
2	Особенности развития бизнеса в России.	4
3	Оценка профессиональной компетенции работников организации	2
4	Анализ факторов внутренней и внешней среды организации.	4
5	Оптимизация организационной структуры	4
6	Мотивация деятельности работников организации	4
7	Целеполагание и процесс планирования в организации	4

4.5 Самостоятельная работа

Семестр № 1

№	Вид СРС	Кол-во академических часов
1	Выполнение письменных творческих работ (писем, докладов, сообщений, ЭССЕ)	4
2	Выполнение тренировочных и обучающих тестов	4
3	Написание курсового проекта (работы)	26
4	Подготовка к контрольным работам	4
5	Подготовка к практическим занятиям	4
6	Подготовка к экзамену	36
7	Подготовка презентаций	6
8	Проработка разделов теоретического материала	8

В ходе проведения занятий по дисциплине используются следующие интерактивные методы обучения: Дискуссии. Кейс-технологии.

5 Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины

5.1 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

5.1.1 Методические указания для обучающихся по курсовому проектированию/работе:

Каждый студент самостоятельно выбирает тему курсовой работы, выполняет её и защищает публично в аудитории доклад с презентацией.

Перечень тем курсовых работ

1. Реализация основных принципов теории организации в управлении предприятием (на примере ...)
2. Анализ классической теории организации в контексте ее использования в

- управлении предприятием (на примере ...)
3. Направления развития общей теории организации в управлении предприятием (на примере ...)
 4. Научные принципы реализации процесса управления в обеспечении эффективной деятельности предприятия (на примере ...)
 5. Анализ сущности понятий «организация» и «система» в контексте их практического применения в деятельности предприятия (на примере ...)
 6. Исследование феномена «организация» как процесса и компонента технологии управления
 7. Исследование теории развития организации в направлении совершенствования подходов к формированию организационной структуры деятельности
 8. Анализ теорий научного управления и администрирования при разработке технологий управления организационными изменениями
 9. Выявление характеристик управленческой парадигмы в зависимости от направления развития предприятия
 10. Выявление характеристик управленческой парадигмы в зависимости от типа предприятия
 11. Место и роль теории организации при научном подходе к управлению предприятием (на примере ...)
 12. Анализ архитектуры системы управления организацией (на примере ...)
 13. Реализация системного подхода в процессе анализа и оценки системы управления организацией/предприятием (на примере ...)
 14. Реализация процессного подхода при анализе и оценке системы управления предприятием (на примере ...)
 15. Использование принципов динамической организации для обеспечения эффективной деятельности предприятия (на примере ...)
 16. Совершенствование процесса управления сложной системой на примере предприятия/организации (название) ...
 17. Анализ системы управления организацией на примере предприятия/организации (название) ...
 18. Анализ внутренней среды организации на примере предприятия/организации (название) ...
 19. Анализ и пути совершенствования организационной структуры управления предприятием/организацией (название) ...
 20. Анализ и направления совершенствования управления предприятием/организацией (название) ...
 21. Организационное проектирование: совершенствование структуры управления предприятием/организацией на примере (название) ...
 22. Оценка системы управления и моделирование эффективной организационной структуры на примере предприятия/организации (название) ...
 23. Управление изменениями в организации на примере предприятия/ организации (название) ...
 24. Принципы организации и их роль в обеспечении эффективности управления на примере предприятия/организации (название) ...
 25. Проблемы организации и самоорганизации в команде на примере предприятия/ организации (название) ...
 26. Оценка состояния и совершенствование механизма управления организацией/предприятием на примере (название)

5.1.2 Методические указания для обучающихся по практическим занятиям

Студенты заранее готовятся к предложенной преподавателем теме практической работы, которая может проводиться в одной из форм:

- Индивидуальная работа с коллективным обсуждением
- Сочетание индивидуальной и коллективной работы
- Тест
- Командная работа
- Коллективная дискуссия.

Преподаватель на предыдущем занятии представляет студентам тему следующего практического занятия, вопросы по данной теме, знакомит с формой проведения занятия

5.1.3 Методические указания для обучающихся по самостоятельной работе:

Для студентов рекомендуются следующие виды самостоятельной работы:

1. Подготовка к практическим и семинарским занятиям.
2. Самостоятельное изучение вопросов по темам дисциплины (ответ на контрольный вопрос и тест, подготовка к обсуждению).
3. Доклад по выбранной теме (анализ ситуации).
4. Подготовка к экзамену.

Учебный материал по дисциплине изучается не только в процессе учебных занятий, но и самостоятельно. Поэтому важное значение имеет правильная организация самостоятельной работы, глубокое изучение основной и дополнительной учебной литературы, самоконтроль за ходом занятий.

При изучении учебной литературы рекомендуется следующий порядок работы:

В соответствии с программой курса надо ознакомиться с вопросами, которые входят в данную тему. Затем следует прочитать соответствующую главу учебника и приступить к чтению дополнительной учебной литературы, рекомендуемой к данной теме. После того, как рекомендуемые источники изучены, необходимо вновь возвратиться к программе

5 дисциплины и посмотреть, не упущены ли какие-либо вопросы.

Для глубокого усвоения изучаемых вопросов и закрепления в памяти важнейших положений большую помощь оказывает краткое письменное изложение прочитанного материала. Существует несколько видов

6 Фонд оценочных средств для контроля текущей успеваемости и проведения промежуточной аттестации по дисциплине

6.1 Оценочные средства для проведения текущего контроля

6.1.1 семестр 1 | Тест

Описание процедуры.

Цель контроля: оценка усвоения учебного материала

Учебно-методические материалы: учебники по управлению проектами, менеджменту. План работы: прохождение студентом теста в системе электронного обучения ИРНИТУ в заданный период времени.

Пример вопроса:

Что такое эффект синергии?

- а) существенное усиление или ослабление потенциала отдельных участников коллективного процесса
- б) взаимодействие внешней и внутренней среды организации
- в) сложное взаимодействие индивидуальной и групповой эффективности

Критерии оценивания.

для получения положительной оценки необходимо более 60% правильных ответов.

6.2 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

6.2.1 Критерии и средства (методы) оценивания индикаторов достижения компетенции в рамках промежуточной аттестации

Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Средства (методы) оценивания промежуточной аттестации
ОПК-1.1	Демонстрирует знания, умения и навыки использования положений организационной теории и практик управления при решении профессиональных задач	Устное собеседование, тестирование
ОПК-3.1	Демонстрирует знания, умения и навыки использования положений организационной теории и практик принятия управленческих решений и оценки их результативности	Устное собеседование, тестирование

6.2.2 Типовые оценочные средства промежуточной аттестации

6.2.2.1 Семестр 1, Типовые оценочные средства для проведения экзамена по дисциплине

6.2.2.1.1 Описание процедуры

Перечень вопросов для экзамена:

- 1.Корпоративная культура: подходы к определению состава, технологии управления и формирования.
- 2.Внутрифирменная конкуренция
- 3.Организационная структура: функции, язык построения, основные понятия. Факторы, определяющие выбор и изменение организационных структур.
- 4.Основные виды организационных структур: сильные и слабые стороны.
- 5.Сетевые организации: типы, риски управления, функции ядра
- 6.Технология франчайзинга: преимущества и риски сторон.
- 7.Органические и неорганические организации: типология организационных структур
- 8.Этапы организационного проектирования: задачи, результаты, инструменты.
- 9.Методы проектирования организационных структур.
10. Понятие организации: выделение сущностных признаков.
- 11.Виды разделения труда в организации. Система разделения труда в управлении по отношению к типам ресурсов
12. Понятие типологии. Типология и классификация. Подходы к типологии организаций.
- 13.Миссия организации: определение, назначение, факторы формирования, принципы формулирования
- 14.Видение: определение, назначение и функции, принципы формулирования.

15. Стратегия: определение, назначение. Критерии определения стратегических целей.
16. Общее и особенное в управлении идеальным: миссия, видение, стратегия.
17. Организация как система. Законы управления организацией как системой.
18. Открытые и закрытые социокультурные системы: типология организации
19. Организация и внешняя среда. Структура внешней среды. Зависимость влияния внешней среды на организацию. Методы изучения внешней среды
20. Среда опосредованного окружения: состав и факторы для организационного анализа. Субъекты анализа. Методы изучения внешней среды
21. Среда непосредственного окружения. Границы организации. Методы изучения внешней среды
22. Внутренняя среда организации: подходы к определению и составу.
23. Организационное окружение и типы адаптации человека в организации.
24. Жизненный цикл организации: подходы к определению. Сравнительный анализ жизненного цикла организации, проекта, товара, технологии.
26. Основные этапы жизненного цикла по Адизесу: признаки и управленческие риски.
27. Управление технологическими и интеллектуальными ресурсами организации: подходы и технологии
28. Управление знаниями, новые требования к построению организаций, свойства организаций
29. Концепция «управления талантами»
30. Виртуальные корпорации. Многомерные организации
31. Круговые корпорации
32. Интеллектуальные и обучающиеся организации: модели и подходы к управлению знаниями.
33. Критерии эффективности управления организацией: основные подходы и методологии.
34. Современные тенденции в управлении организациями.
35. Управление изменениями. Понятие развитие. Основные подходы: технологии и средства развития организации.

Пример задания:

Экзамен проводится по билетам. Пример экзаменационного билета:

1вопрос: Миссия организации: определение, назначение, факторы формирования, принципы формулирования

2вопрос: Организационная структура: функции, язык построения, основные понятия. Факторы, определяющие выбор и изменение организационных структур.

6.2.2.1.2 Критерии оценивания

Отлично	Хорошо	Удовлетворительн о	Неудовлетворительно
Демонстрирует знания, умения и навыки использования положений организационной теории и практик управления при	Твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос,	Имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно	Не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет

решении профессиональных задач	правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.	правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.	практические работы.
--------------------------------	--	--	----------------------

6.2.2.2 Семестр 1, Типовые оценочные средства для курсовой работы/курсового проектирования по дисциплине

6.2.2.2.1 Описание процедуры

Студент публично выступает с докладом и презентацией по теме курсовой работы, отвечает на вопросы.

6.2.2.2.2 Критерии оценивания

Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Аргументированно выбирает и использует необходимые информационные источники и средства по исследуемой управленческой проблеме. Осознанно перерабатывает и анализирует полученные знания. Свободно справляется с дополнительными вопросами, не затрудняется с ответом на них, правильно обосновывает принятое решение.	Аргументированно выбирает и использует необходимые информационные источники и средства по исследуемой управленческой проблеме. С небольшими неточностями и замечаниями, справляется с дополнительными вопросами, испытывает незначительные затруднения с ответом на них, обосновывает принятое решение с незначительными замечаниями.	Испытывает затруднения в аргументации выбранных информационных источников по исследуемой проблеме, не справляется в полном объеме с дополнительными вопросами, затрудняется с ответом на них, частично обосновывает принятое решение.	Не способен аргументировать выбранные информационные источники по исследуемой проблеме, не справляется с дополнительными вопросами, затрудняется с ответом на них, не в состоянии обосновывает принятое решение.

--	--	--	--

7 Основная учебная литература

1. Зайцев Л. Г. Организационное поведение : учебник по направлению "Менеджмент" / Л. Г. Зайцев, М. И. Соколова, 2013. - 459.
2. Марков К. К. Проблемы управления персоналом и организационное поведение : монография / К. К. Марков, М. Д. Кудрявцев, 2020
3. Гимельштейн И. В. Организационное поведение : электронный курс / И. В. Гимельштейн, 2023
4. Теория организации : учебник для вузов по направлению 521500 "Менеджмент", специальностям 061100 "Гос. и муницип. упр." ... / В. Г. Алиев [и др.], 2006. - 430.

8 Дополнительная учебная литература и справочная

1. Марков К. К. Организационное поведение : монография / К. К. Марков, 2015. - 164.
2. Мильнер Б. З. Теория организации : учеб. для вузов по экон. специальностям / Б. З. Мильнер, 2001. - 477.
3. Дафт Ричард Л. Теория организации : учебник по специальности "Менеджмент организации" / Ричард Л. Дафт, 2006. - 699.

9 Ресурсы сети Интернет

1. <http://library.istu.edu/>
2. <https://e.lanbook.com/>

10 Профессиональные базы данных

1. <http://new.fips.ru/>
2. <http://www1.fips.ru/>

11 Перечень информационных технологий, лицензионных и свободно распространяемых специализированных программных средств, информационных справочных систем

1. Windows XP Professional XP Russian OpenLicensePack NoLevel Get Genuine

12 Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Мультимедийное оборудование ViewSonic PJD7820HD с экраном ScreenMedia Champion