

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего**  
**образования**  
**«ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ»**

Структурное подразделение «Теории права, конституционного и административного права»

**УТВЕРЖДЕНА:**  
на заседании кафедры  
Протокол №№ 12 от 05 февраля 2025 г.

**Рабочая программа дисциплины**

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

Специальность: 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений

Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений

Квалификация: Инженер-строитель

Форма обучения: очная

Документ подписан простой  
электронной подписью  
Составитель программы:  
Гусева Ирина Александровна  
Дата подписания: 11.06.2025

Документ подписан простой  
электронной подписью  
Утвердил: Курышова Ирина  
Васильевна  
Дата подписания: 18.06.2025

Документ подписан простой  
электронной подписью  
Согласовал: Комаров Андрей  
Константинович  
Дата подписания: 11.06.2025

Год набора – 2025

Иркутск, 2025 г.

**1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**1.1 Дисциплина «Трудовое законодательство в строительстве» обеспечивает формирование следующих компетенций с учётом индикаторов их достижения**

| <b>Код, наименование компетенции</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Код индикатора компетенции</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ПК-4 Способен руководить структурными подразделениями строительных организаций по организационно-технологической подготовке и сопровождению строительного производства и разработке мероприятий по повышению его эффективности                                                                                                                                                                                   | ПК-4.6                            |
| ПК-5 Способен осуществлять управление и организацию производственной деятельностью строительной организации и их структурными подразделениями (службами), контролировать качество работ на всех этапах строительства, сдавать заказчику результаты строительных работ, разрабатывать мероприятия по повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности в организации или на строительном участке | ПК-5.4                            |

**1.2 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы**

| <b>Код индикатора</b> | <b>Содержание индикатора</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Результат обучения</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-4.6                | Знает порядок формирования трудовых коллективов: состав звеньев, бригад рабочих, инженерно-технических специалистов и работников структурных подразделений предприятия в соответствии с их квалификацией, производственными задачами и требованиями, предъявляемыми к организации рабочих мест и производства | <b>Знать</b> Знать: порядок формирования трудовых коллективов: состав звеньев, бригад рабочих, инженерно-технических специалистов и работников структурных подразделений предприятия в соответствии с их квалификацией, производственными задачами и требованиями<br><b>Уметь</b> Уметь: применять знания в сфере трудовых отношений, в том числе по вопросам формирования трудовых коллективов в соответствии с их квалификацией, производственными задачами и требованиями<br><b>Владеть</b> Владеть: навыками применения норм трудового законодательства в строительстве |
| ПК-5.4                | Способен планировать строительное производство трудовыми коллективами с                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Знать</b> Знать: основные понятия, категории и институты трудового права, основы трудового                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>учетом их профессионального и квалификационного уровня, с соблюдением установленного законодательством режима труда и отдыха</p> | <p>законодательства<br/> <b>Уметь</b> Уметь: анализировать и применять нормы трудового законодательства, в том числе в сфере строительства<br/> <b>Владеть</b> Владеть: навыками практического использования механизмов правового регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных общественных отношений в сфере строительства</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2 Место дисциплины в структуре ООП

Изучение дисциплины «Трудовое законодательство в строительстве» базируется на результатах освоения следующих дисциплин/практик: «Правоведение», «Коммуникационный менеджмент»

Дисциплина является предшествующей для дисциплин/практик: «Производственная практика: преддипломная практика»

## 3 Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет – 3 ЗЕТ

| Вид учебной работы                                              | Трудоемкость в академических часах<br>(Один академический час соответствует 45 минутам астрономического часа) |              |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                 | Всего                                                                                                         | Семестр № 11 |
| Общая трудоемкость дисциплины                                   | 108                                                                                                           | 108          |
| Аудиторные занятия, в том числе:                                | 48                                                                                                            | 48           |
| лекции                                                          | 16                                                                                                            | 16           |
| лабораторные работы                                             | 0                                                                                                             | 0            |
| практические/семинарские занятия                                | 32                                                                                                            | 32           |
| Самостоятельная работа (в т.ч. курсовое проектирование)         | 60                                                                                                            | 60           |
| Трудоемкость промежуточной аттестации                           | 0                                                                                                             | 0            |
| Вид промежуточной аттестации (итогового контроля по дисциплине) | Зачет                                                                                                         | Зачет        |

## 4 Структура и содержание дисциплины

### 4.1 Сводные данные по содержанию дисциплины

#### Семестр № 11

| №<br>п/п | Наименование<br>раздела и темы<br>дисциплины | Виды контактной работы |              |    |              |         |              | СРС |              | Форма<br>текущего<br>контроля |
|----------|----------------------------------------------|------------------------|--------------|----|--------------|---------|--------------|-----|--------------|-------------------------------|
|          |                                              | Лекции                 |              | ЛР |              | ПЗ(СЕМ) |              |     |              |                               |
|          |                                              | №                      | Кол.<br>Час. | №  | Кол.<br>Час. | №       | Кол.<br>Час. | №   | Кол.<br>Час. |                               |
| 1        | 2                                            | 3                      | 4            | 5  | 6            | 7       | 8            | 9   | 10           | 11                            |

|   |                                             |   |    |  |  |   |    |            |    |                    |
|---|---------------------------------------------|---|----|--|--|---|----|------------|----|--------------------|
| 1 | Введение в трудовое право                   | 1 | 2  |  |  | 1 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 7  | Устный опрос, Тест |
| 2 | Трудовой договор                            | 2 | 2  |  |  | 2 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 8  | Тест, Устный опрос |
| 3 | Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. | 3 | 2  |  |  | 3 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 8  | Тест, Устный опрос |
| 4 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда.      | 4 | 2  |  |  | 4 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 7  | Тест, Устный опрос |
| 5 | Ответственность в сфере трудовых отношений  | 5 | 2  |  |  | 5 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 7  | Тест, Устный опрос |
| 6 | Охрана труда                                | 6 | 2  |  |  | 6 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 8  | Тест, Устный опрос |
| 7 | Трудовые споры. Защита трудовых прав.       | 7 | 2  |  |  | 7 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 8  | Тест, Устный опрос |
| 8 | Безопасность труда в строительстве          | 8 | 2  |  |  | 8 | 4  | 1, 2, 3, 4 | 7  | Тест, Устный опрос |
|   | Промежуточная аттестация                    |   |    |  |  |   |    |            |    | Зачет              |
|   | Всего                                       |   | 16 |  |  |   | 32 |            | 60 |                    |

#### 4.2 Краткое содержание разделов и тем занятий

##### Семестр № 11

| № | Тема                                        | Краткое содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Введение в трудовое право                   | Трудовое право, как одна из основных отраслей российского права. Предмет трудового права. Система трудового права. Понятие и виды источников трудового права. Нормативно-правовые акты как источники трудового права.                                                                                                                                                                                  |
| 2 | Трудовой договор                            | Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор. Работа по совместительству. Заключение трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.                                                                                                                                                                 |
| 3 | Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. | Понятие рабочего времени. Неполное рабочее время. Сокращенное рабочее время. работа в ночное время. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Понятие времени отдыха, виды. Перерывы в работ. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуск.. Оплата труда в особых условиях, сверхурочной работы, в ночное время, при невыполнении норм труда, неисполнение трудовых обязанностей, времени простоя. |
| 4 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда.      | Дисциплина труда и трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                            | Поощрения за труд, Дисциплинарные взыскания, порядок их применения и снятия.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 5 | Ответственность в сфере трудовых отношений | Виды юридической ответственности в сфере трудовых отношений. Материальная ответственность работника: понятие, основания и условия привлечения. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работника и порядок привлечения. Материальная ответственность работодателя. Виды материальной ответственности работодателя, размер и порядок возмещения причиненного работнику ущерба. Административная, уголовная и гражданско-правовая ответственность работодателя. |
| 6 | Охрана труда                               | Основные понятия. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Прав и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Расследование , оформление (рассмотрение ) несчастных случаев.                                                                                                                                                        |
| 7 | Трудовые споры. Защита трудовых прав.      | Понятие и причины трудовых споров. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуального трудового спора в суде. Коллективные трудовые споры. Субъекты коллективных трудовых споров. Возникновение коллективного трудового спора. Порядок урегулирования коллективных трудовых споров. Способы защиты трудовых прав.                                 |
| 8 | Безопасность труда в строительстве         | Организация работы по обеспечению охраны труда . Организация производственных территорий, участков работ и рабочих мест. Требования безопасности к обустройству и содержанию производственных территорий. Защита работников от воздействия вредных производственных факторов                                                                                                                                                                                                                                                |

#### 4.3 Перечень лабораторных работ

Лабораторных работ не предусмотрено

#### 4.4 Перечень практических занятий

#### Семестр № 11

| № | Темы практических (семинарских) занятий | Кол-во академических |
|---|-----------------------------------------|----------------------|
|---|-----------------------------------------|----------------------|

|   |                                            | <b>часов</b> |
|---|--------------------------------------------|--------------|
| 1 | Введение в трудовое право                  | 4            |
| 2 | Трудовой договор                           | 4            |
| 3 | Рабочее время и время отдыха. Оплата труда | 4            |
| 4 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда      | 4            |
| 5 | Ответственность в сфере трудовых отношений | 4            |
| 6 | Охрана труда                               | 4            |
| 7 | Трудовые споры. защита трудовых прав       | 4            |
| 8 | Безопасность труда в строительстве         | 4            |

#### **4.5 Самостоятельная работа**

##### **Семестр № 11**

| <b>№</b> | <b>Вид СРС</b>                               | <b>Кол-во академических часов</b> |
|----------|----------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1        | Подготовка к зачёту                          | 12                                |
| 2        | Подготовка к практическим занятиям           | 24                                |
| 3        | Проработка разделов теоретического материала | 16                                |
| 4        | Тест (СРС)                                   | 8                                 |

В ходе проведения занятий по дисциплине используются следующие интерактивные методы обучения: Дискуссия, кейс-технология

#### **5 Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины**

##### **5.1 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

##### **5.1.1 Методические указания для обучающихся по практическим занятиям**

Трудовое законодательство в строительстве [ Электронный ресурс ] : методические указания по проведению практических занятий: специальность: 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений: специализация: Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений: форма обучения очная: квалификация инженер-строитель / Иркут. нац. исслед. техн. ун-т ; сост. И. А. Гусева. - Иркутск : ИРНИТУ, 2019. - 24 с.

##### **5.1.2 Методические указания для обучающихся по самостоятельной работе:**

Трудовое законодательство в строительстве [ Электронный ресурс ] : методические указания по самостоятельной работе: специальность: 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений: специализация: Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений: форма обучения очная: квалификация инженер-строитель / Иркут. нац. исслед. техн. ун-т ; сост. И. А. Гусева. - Иркутск : ИРНИТУ, 2019. - 18 с.

#### **6 Фонд оценочных средств для контроля текущей успеваемости и проведения промежуточной аттестации по дисциплине**

##### **6.1 Оценочные средства для проведения текущего контроля**

##### **6.1.1 семестр 11 | Устный опрос**

**Описание процедуры.**

Занятия по дисциплине проводятся преимущественно в «классической» форме урока: в процессе занятия преподаватель ставит перед аудиторией вопрос, подлежащий обсуждению, и назначает отвечающего, либо предлагает ответить желающему. Затем аудитории предлагается дополнить, прокомментировать ответ студента. Ответ обсуждается, свои комментарии, оценки, рекомендации дает преподаватель. По ключевым вопросам темы, не нашедшим достаточно подробного освещения на лекции, преподаватель может прибегнуть к такой форме, как заранее назначенный доклад студента с последующим обсуждением. Кроме того, в зависимости от изучаемой темы и уровня подготовленности аудитории (учебной группы) преподаватель может в разных комбинациях использовать коллективные и интерактивные формы работы: групповую дискуссию, разбор конкретных ситуаций. И наоборот, в некоторых случаях преподаватель может выбрать такую форму практического занятия, как индивидуальные письменные ответы всех студентов учебной группы на теоретические вопросы темы, или (и) решение задач (кейсов), или (и) выполнение иных заданий, направленных на формирование соответствующей учебной дисциплине компетенции, в режиме контрольной работы. Вопросы для подготовки к практическим занятиям по каждой теме преподаватель доводит до студентов заблаговременно: либо диктует их на предшествующей практическому занятию лекции, либо на предыдущем практическом занятии, либо доводит до группы с помощью «личного кабинета» в системе ЭОИС. Помимо перечня вопросов для подготовки, преподаватель называет также учебные, справочные и нормативно-правовые источники, на основе которых следует готовиться к практическому занятию.

### **Критерии оценивания.**

Вопрос, заданный преподавателем, раскрыт, при этом обучающийся свободно владеет и правильно применяет при ответе категориальный аппарат темы; изучил и правильно использует (применяет) правовые акты для доказывания теоретических положений, а также самостоятельно обосновывает подготовленные выводы и предложения - отлично; Зачтено – глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал научной литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. Не зачтено – не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

### **6.1.2 семестр 11 | Тест**

#### **Описание процедуры.**

Тест проводится с использованием электронного обучения "MOODLE"

#### **Критерии оценивания.**

«зачтено» Обучающийся набрал 100%-60% правильных ответов  
«не зачтено» Обучающийся набрал менее 60% правильных ответов

### **6.2 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации**

### 6.2.1 Критерии и средства (методы) оценивания индикаторов достижения компетенции в рамках промежуточной аттестации

| Индикатор достижения компетенции | Критерии оценивания                                                                                                                                                                                                                                                      | Средства (методы) оценивания промежуточной аттестации |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ПК-4.6                           | Обучающийся демонстрирует полные, устойчивые, системные знания особенностей трудового законодательства в сфере строительства, в том числе по вопросам формирования трудовых коллективов, соответствующие этим знаниям умения и навыки                                    | устное собеседование, тест                            |
| ПК-5.4                           | Обучающийся демонстрирует понимание и знание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов трудовых правоотношений; имеет целостное представление о трудовом законодательстве в сфере строительства, соответствующие этим знаниям умения и навыки | устное собеседование, тест                            |

### 6.2.2 Типовые оценочные средства промежуточной аттестации

#### 6.2.2.1 Семестр 11, Типовые оценочные средства для проведения зачета по дисциплине

##### 6.2.2.1.1 Описание процедуры

Зачёт по дисциплине «Трудовое законодательство в строительстве» проводится в форме устного собеседования или выполнения теста. На зачет выносятся 42 теоретических вопросов.

##### Пример задания:

Вопросы для подготовки к зачету:

1. Понятие трудового права. Цели и задачи трудового законодательства.
2. Система трудового права. Основопологающие принципы трудового законодательства.
3. Источники трудового права: понятие, классификации.
4. Трудовое законодательство: понятие, особенности. Действие норм трудового права во времени, пространстве, по кругу лиц.
5. Трудовые отношения: понятие, особенности, структурные элементы.
6. Субъекты трудового права: понятие, виды, правовой статус.
7. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности.
8. Работодатель как субъект трудового права. Основные права и обязанности.
9. Трудовой договор: понятие и значение.
10. Гарантии при заключении трудового договора. Возраст, с которого допускается

заключение трудового договора.

11. Структура и форма трудового договора. Виды трудовых договоров.
  12. Срочный договор: особенности правового регулирования.
  13. Испытания при приеме на работу.
  14. Трудовая книжка как основной документ трудовой деятельности работника.
- Персональные данные работника.
15. Порядок оформления приема на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
  16. Переводы на другую работу: понятие, виды. Перемещение.
  17. Случаи отстранения работника от работы: правовое регулирование.
  18. Прекращение трудового договора. Система общих оснований прекращения трудового договора.
  19. Увольнение работников: общий порядок оформления, последствия.
  20. Рабочее время: понятие, виды, правовое регулирование. Нормальная продолжительность рабочего времени.
  21. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
  22. Режим рабочего времени: понятие, виды.
  23. Время отдыха: понятие, виды, порядок регулирования.
  24. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.
  25. Понятие и составные части заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты зарплаты.
  26. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда.
  27. Нормирование труда.
  28. Правовое регулирование дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка как основной акт, определяющий дисциплину труда в организации.
  29. Система дисциплинарных взысканий и поощрений по трудовому законодательству РФ.
  30. Правовое регулирование охраны труда: общие положения, принципы.
  31. Организация охраны труда на предприятии.
  32. Порядок возмещения работником вреда, причиненного работодателю.
  33. Полная материальная ответственность работника: понятие, виды, условия привлечения.
  34. Материальная ответственность работодателя перед работником: основные принципы, основания ответственности.
  35. Трудовые споры: понятие, виды, система органов по рассмотрению трудовых споров.
  36. Правовое регулирование трудовых отношений в строительстве.
  37. Льготы и ограничения для сотрудников строительных организаций.
  38. Вредные и опасные работы в строительстве.
  39. Ограничения на привлечение к работе в строительных организациях.
  40. Поощрение сотрудников строительных организаций.
  41. Требования безопасности в строительстве.
  42. Охрана труда при выполнении строительных работ.

#### 6.2.2.1.2 Критерии оценивания

| Зачтено                                                                                                                                                                               | Не зачтено                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Обучающийся ответил по билету без наводящих вопросов, исчерпывающе раскрыл теоретическое содержание вопросов билета, не затруднялся с ответом на дополнительные вопросы экзаменатора. | Обучающимся были допущены существенные ошибки при ответе на вопросы билета, показавшие, что он не владеет знаниями, умениями по данной теме в полной мере. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Умеет самостоятельно анализировать, обобщать и последовательно, логично, аргументировано излагать материал, не допуская ошибок.</p> <p>Обучающийся ответил без наводящих вопросов, показал знание материала, но на дополнительные вопросы, требующие анализа, ответил с затруднением.</p> |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## **7 Основная учебная литература**

1. Краснаярова Е. В. ЗУНтруд. Трудовое право : учебное пособие / Е. В. Краснаярова, 2019. - 217.
2. Бочкарева Н.А. Трудовое право России : учебник / Бочкарева Н.А. – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 526 с. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/79438.html>
3. Туровский, Б. В. Организационно-техническое обеспечение охраны труда в строительстве : учебное пособие для вузов / Б. В. Туровский, С. М. Резниченко. – 3-е изд., стер. – Санкт-Петербург : Лань, 2021. – 364 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/153683>

## **8 Дополнительная учебная литература и справочная**

1. Трудовое право / Ю. П. Орловский, И. Я. Белицкая, М. О. Буянова [и др.], 2014. - 301.
2. Головина С. Ю. Трудовое право : учебник для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общ. ред. С. Ю. Головиной, 2014. - 398.
3. Трудовое право. Практикум : учебное пособие / Рос. правовая акад. м-ва юстиции Рос. Федерации, 2011. - 285.
4. Маркин Н.С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Маркин Н.С., Надвикова В.В., 3. Шкатулла В.И.. – Москва : Прометей, 2019. – 584 с. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

## **9 Ресурсы сети Интернет**

1. <http://library.istu.edu/>
2. <https://e.lanbook.com/>

## **10 Профессиональные базы данных**

1. <http://new.fips.ru/>
2. <http://www1.fips.ru/>

## **11 Перечень информационных технологий, лицензионных и свободно распространяемых специализированных программных средств, информационных справочных систем**

1. Свободно распространяемое программное обеспечение Microsoft® Windows Professional 7 Russian 2. Microsoft® Office 2010 Russian 3. Консультант Плюс 4. Антивирусная защита DrWeb

## **12 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

1. Учебная аудитория для проведения лекционных занятий, практических (семинарских) занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации - мультимедийный проектор, экран с электроприводом, акустическая система + ПК с выходом в Internet. Комплект мебели, доска, маркер или мел. Лицензионное программное обеспечение.

2. Мультимедийная система