

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Структурное подразделение «Менеджмента»

УТВЕРЖДЕНА:
на заседании кафедры
Протокол №07 от 04 февраля 2025 г.

Рабочая программа дисциплины

«ЛИДЕРСТВО»

Направление: 38.03.02 Менеджмент

Управление проектами

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Документ подписан простой
электронной подписью
Составитель программы:
Бережных Мария Валерьевна
Дата подписания: 16.06.2025

Документ подписан простой
электронной подписью
Утвердил: Бережных Мария
Валерьевна
Дата подписания: 16.06.2025

Документ подписан простой
электронной подписью
Согласовал: Чернышенко
Марина Сергеевна
Дата подписания: 16.06.2025

Год набора – 2025

Иркутск, 2025 г.

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Дисциплина «Лидерство» обеспечивает формирование следующих компетенций с учётом индикаторов их достижения

Код, наименование компетенции	Код индикатора компетенции
ПКС-1 Способен к распределению и делегированию полномочий, к разрешению конфликтных ситуаций в межличностных, групповых и организационных коммуникациях, применяя основные теории мотивации, лидерства, власти, принципы групповой и командной работы	ПКС-1.1

1.2 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы

Код индикатора	Содержание индикатора	Результат обучения
ПКС-1.1	Способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти, принципы групповой и командной работы	Знать особенности формирования лидерских качеств и специфику их проявления в управленческой деятельности Уметь оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений Владеть организовывать и контролировать выполнение проекта

2 Место дисциплины в структуре ООП

Изучение дисциплины «Лидерство» базируется на результатах освоения следующих дисциплин/практик: «Введение в профессиональную деятельность», «Основы деловой коммуникации»

Дисциплина является предшествующей для дисциплин/практик: «Проектная деятельность», «Методы принятия управленческих решений», «Производственная практика: преддипломная практика»

3 Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет – 4 ЗЕТ

Вид учебной работы	Трудоемкость в академических часах (Один академический час соответствует 45 минутам астрономического часа)	
	Всего	Семестр № 4
Общая трудоемкость дисциплины	144	144
Аудиторные занятия, в том числе:	64	64
лекции	32	32
лабораторные работы	0	0
практические/семинарские занятия	32	32

Самостоятельная работа (в т.ч. курсовое проектирование)	80	80
Трудоемкость промежуточной аттестации	0	0
Вид промежуточной аттестации (итогового контроля по дисциплине)	Зачет	Зачет

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Сводные данные по содержанию дисциплины

Семестр № 4

№ п/п	Наименование раздела и темы дисциплины	Виды контактной работы						СРС		Форма текущего контроля
		Лекции		ЛР		ПЗ(СЕМ)				
		№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Теория и практика командообразования	1	2			1	4	1	14	Проект
2	Социально-психологическая структура команды	2	6			2	6	1	14	Проект
3	Управление деятельностью команды	3	6			3	4	1	14	Проект
4	Теория и практика лидерства	4	6			4	6	1	14	Проект
5	Концепции лидерства	5	6			5	6	1	14	Проект
6	Социально-психологические и организационно-управленческие качества лидера	6	6			6	6	1	10	Проект
	Промежуточная аттестация									Зачет
	Всего		32				32		80	

4.2 Краткое содержание разделов и тем занятий

Семестр № 4

№	Тема	Краткое содержание
1	Теория и практика командообразования	Сущность и значение команды для организации, концепции и принципах формирования команды, управление командой, управления персоналом, концепции и принципах построения команды, формирование системы управления командой.
2	Социально-психологическая	Понятие группы, виды групп. Социальная структура группы: статусно-ролевые отношения,

	структура команды	профессионально-квалификационные характеристики и половозрастной состав. Влияние группы: социальная фасилитация, огруппление мышления, социальная лень, групповая поляризация, деиндивидуализация. Понятие команды, виды команд. Сравнительная характеристика группы и команды. Функциональные команды: команды советников, производственные команды. Инновационные команды: проектные команды и команды действия. Понятие командообразования. Модели командообразования: общая характеристика. Стадии и процессы командообразования. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемноориентированный. Ролевой подход к командообразованию. Подход Р.М.Белбина. Подход Ю. Базарова. Подход Марджерисона-МакКенна.
3	Управление деятельностью команды	Критерии и показатели эффективности работы команды. Базовые критерии эффективной работы лидера. Стили управления. Партисипативный стиль руководства. Особенности личного стиля взаимодействия руководителя с членами команды. Четыре формы внутрикомандного культурного контекста управленческих групп: «комбинат», «клика», «кружок», «команда». Управление конфликтами.
4	Теория и практика лидерства	Сущность, функции и значение лидерства в обществе и организации, стилях управления и моделях поведения руководителя, концепциях лидерства и формировании лидерских качеств руководителя
5	Концепции лидерства	Проблема лидерства в современном менеджменте. Сущность лидерства. Лидер и руководитель: сравнительная характеристика. Функции лидера в современном обществе. Лидерство как фактор личностного роста и движущая сила социального и предпринимательского развития. Теория лидерских черт. Поведенческий подход к сущности лидерства. Стили руководства. Модель лидерского поведения Дж. Моутона и Р.Блейка. Ситуационные теории лидерства. Концепция лидерства В. Врума – Ф. Йеттона. Концепция лидерства П. Херси и К. Бланшара. Концепция лидерства Ф. Фидлера. Харизматическое лидерство. Атрибутивные концепции лидерства.
6	Социально-психологические и	Основные компоненты личности лидера. Вектор ведущей направленности лидера.

	организационно-управленческие качества лидера	Фундаментальные принципы этики лидера. Эгомаркетинг, как процесс, направленный на самореализацию и самовыражение личности с учетом потребностей внешней среды. Основные элементы эгомаркетинга. Основные функции эгомаркетинга и их содержание. Критерии эффективности эгомаркетинга.
--	---	---

4.3 Перечень лабораторных работ

Лабораторных работ не предусмотрено

4.4 Перечень практических занятий

Семестр № 4

№	Темы практических (семинарских) занятий	Кол-во академических часов
1	Проектирование командной работы	4
2	Роли в команде проекта	6
3	КРІ команды	4
4	Модели поведения лидера	6
5	Лидер vs руководитель	6
6	Этика лидера	6

4.5 Самостоятельная работа

Семестр № 4

№	Вид СРС	Кол-во академических часов
1	Подготовка к зачёту	80

В ходе проведения занятий по дисциплине используются следующие интерактивные методы обучения: кейс-метод

5 Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины

5.1 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

5.1.1 Методические указания для обучающихся по практическим занятиям

Лидерство.Электронный курс в LMS Moodle.URL: <https://el.istu.edu/course/view.php?id=4461> ps://el.istu.edu/course/view.php?id=8977

5.1.2 Методические указания для обучающихся по самостоятельной работе:

Лидерство.Электронный курс в LMS Moodle.URL: <https://el.istu.edu/course/view.php?id=4461> ps://el.istu.edu/course/view.php?id=8977

6 Фонд оценочных средств для контроля текущей успеваемости и проведения промежуточной аттестации по дисциплине

6.1 Оценочные средства для проведения текущего контроля

6.1.1 семестр 4 | Проект

Описание процедуры.

В начале семестра преподаватель формирует команды проектов. В течение семестра каждый из участников команды берет на себя роль лидера команды проекта для выполнения определенных заданий.

Критерии оценивания.

Оценивается каждый участник команды в зависимости от той модели лидерства, которую он занял при выполнении заданий проекта

6.2 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

6.2.1 Критерии и средства (методы) оценивания индикаторов достижения компетенции в рамках промежуточной аттестации

Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Средства (методы) оценивания промежуточной аттестации
ПКС-1.1	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленных целей	Тестирование или решение кейсов

6.2.2 Типовые оценочные средства промежуточной аттестации

6.2.2.1 Семестр 4, Типовые оценочные средства для проведения зачета по дисциплине

6.2.2.1.1 Описание процедуры

Ответы на вопросы теста в LMS Moodle

Пример задания:

Два сотрудника спорят, что нужно сделать, чтобы исполнить пакет работ. В дополнение к сказанным словам, если РМ хочет знать, что происходит, он должен уделить внимание:

- А. Что и когда сказано
- В. Что сказано, кем, и в какое время дня
- С. Жестикуляцию, и в какое время разговора она возникала
- D. Тон голоса коллег, вместе с жестикуляцией

Участник команды опоздал на пару последних собраний, а две свои последние задачи сделал плохо. РМ решает срочно с ним обсудить проблемы. Как лучше всего это сделать?

- А. Формально письменно
- В. Формально устно
- С. Неформально письменно
- D. Неформально устно

6.2.2.1.2 Критерии оценивания

Зачтено	Не зачтено
Способен выбрать методы организации командной работы, аргументирует выбор командной стратегии для достижения поставленных целей	Не способен выбрать методы организации командной работы, отсутствует аргументированный выбор командной стратегии для достижения поставленных целей

7 Основная учебная литература

1. Конюхов В. Ю. Лидерство : учебное пособие / В. Ю. Конюхов, М. В. Куклина, 2017. - 121.
2. Старков Р. Ф. Лидерство : электронный курс / Р. Ф. Старков, 2022

8 Дополнительная учебная литература и справочная

1. Зуб А. Т. Лидерство в менеджменте / А. Т. Зуб, С. Г. Смирнов, 1999. - 211.
2. Валишин Е. Н. Лидерство и управление проектной командой : учебник / Е. Н. Валишин, И. А. Иванова, В. Н. Пуляева, 2024. - 186.

9 Ресурсы сети Интернет

1. <http://library.istu.edu/>
2. <https://e.lanbook.com/>

10 Профессиональные базы данных

1. <http://new.fips.ru/>
2. <http://www1.fips.ru/>

11 Перечень информационных технологий, лицензионных и свободно распространяемых специализированных программных средств, информационных справочных систем

1. Microsoft Windows (XP Prof + Vista Bussines) rus VLK поставка 08_2008

12 Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Мультимедийное оборудование ViewSonic PJD7820HD с экраном ScreenMedia Champion