

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Структурное подразделение «Экспертиза и управление недвижимостью (137)»

УТВЕРЖДЕНА:
на заседании кафедры
Протокол №6 от 11 марта 2026 г.

Рабочая программа дисциплины

«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

Направление: 38.03.01 Экономика

Экономика предприятий и организаций

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Документ подписан простой электронной
подписью
Составитель программы: Шейнкарь Зинаида
Геннадьевна
Дата подписания: 16.06.2026

Документ подписан простой электронной
подписью
Утвердил и согласовал: Пешков Виталий
Владимирович
Дата подписания: 18.06.2026

Год набора – 2026

Иркутск, 2026 г.

1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» обеспечивает формирование следующих компетенций с учётом индикаторов их достижения

Код, наименование компетенции	Код индикатора компетенции
ДК-1 Способность осуществлять деятельность, находящуюся за пределами основной профессиональной сферы	ДК-1.3

1.2 В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы

Код индикатора	Содержание индикатора	Результат обучения
ДК-1.3	Демонстрирует способность оценивать состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для решения профессиональных задач	Знать задачи и направления организации труда на предприятии, ее экономическую сущность Уметь оценивать состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии, проектировать наиболее эффективные модели оплаты труда Владеть методами разработки и экономического обоснования мероприятий по научной организации труда, методами расчета показателей экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда

2 Место дисциплины в структуре ООП

Изучение дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» базируется на результатах освоения следующих дисциплин/практик: «Экономика предприятия»

Дисциплина является предшествующей для дисциплин/практик: «Экономика строительства», «Экономика проектных решений»

3 Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет – 3 ЗЕТ

Вид учебной работы	Трудоемкость в академических часах (Один академический час соответствует 45 минутам астрономического часа)	
	Всего	Семестр № 7
Общая трудоемкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия, в том числе:	48	48
лекции	16	16
лабораторные работы	0	0
практические/семинарские занятия	32	32

Самостоятельная работа (в т.ч. курсовое проектирование)	60	60
Трудоемкость промежуточной аттестации	0	0
Вид промежуточной аттестации (итогового контроля по дисциплине)	Зачет	Зачет

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Сводные данные по содержанию дисциплины

Семестр № 7

№ п/п	Наименование раздела и темы дисциплины	Виды контактной работы						СРС		Форма текущего контроля
		Лекции		ЛР		ПЗ(СЕМ)				
		№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	№	Кол. Час.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Организация труда: понятие, цели и задачи	1	2							Устный опрос
2	Социально- экономическое содержание и показатели организации, нормирования и оплаты труда	2	4			2	2			Устный опрос
3	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни	3	4			1, 3	6	2	20	Устный опрос
4	Организация оплаты труда	4	4			4, 5, 6, 7	16	3	10	Устный опрос
5	Экономическая эффективность организации труда	5	2			8, 9	8	1	30	Устный опрос
	Промежуточная аттестация									Зачет
	Всего		16				32		60	

4.2 Краткое содержание разделов и тем занятий

Семестр № 7

№	Тема	Краткое содержание
1	Организация труда: понятие, цели и задачи	Значение, сущность и содержание организации труда
2	Социально-экономическое содержание и показатели организации, нормирования и оплаты	Социально-экономическое содержание и показатели организации, нормирования и оплаты труда. Содержание производственного процесса. Классификация затрат рабочего времени при обследовании норм труда.

	труда	
3	Условия труда и их влияние на качество трудовой жизни	Рабочие места и их классификация. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест. Понятие и основные характеристики условий труда. Режимы труда и отдыха. Дисциплина труда
4	Организация оплаты труда	Экономическая сущность оплаты труда. Организация оплаты труда: принципы, основные элементы.
5	Экономическая эффективность организации труда	Современные формы организации труда и их эффективность

4.3 Перечень лабораторных работ

Лабораторных работ не предусмотрено

4.4 Перечень практических занятий

Семестр № 7

№	Темы практических (семинарских) занятий	Кол-во академических часов
1	Организация труда и рабочих мест	2
2	Методы учета затрат рабочего времени. Проектирование норм времени	2
3	Показатели производительности труда	4
4	Тарифная система и ее элементы. Бестарифная система оплаты труда	4
5	Система оплаты, основанная на оценке трудового вклада работника в общие результаты труда коллектива. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих	4
6	Премияльная система. Механизм доплат, надбавок и компенсаций	4
7	Определение фонда оплаты труда рабочих в сметной стоимости строительства	4
8	Планирование потребности в персонале	4
9	Методы и приемы корректировки карты мотиваторов сотрудника	4

4.5 Самостоятельная работа

Семестр № 7

№	Вид СРС	Кол-во академических часов
1	Подготовка к зачёту	30
2	Подготовка к практическим занятиям (лабораторным работам)	20
3	Расчетно-графические и аналогичные работы	10

В ходе проведения занятий по дисциплине используются следующие интерактивные методы обучения: Деловая игра

5 Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины

5.1 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

5.1.1 Методические указания для обучающихся по практическим занятиям

Матвеева М. В. Методические указания по проведению практических занятий по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» [Электронный ресурс]: ИРНИТУ, 2018 г. – с.

5.1.2 Методические указания для обучающихся по самостоятельной работе:

Матвеева М. В. Методические указания по самостоятельной работе по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» [Электронный ресурс]: ИРНИТУ, 2018 г. – с.

6 Фонд оценочных средств для контроля текущей успеваемости и проведения промежуточной аттестации по дисциплине

6.1 Оценочные средства для проведения текущего контроля

6.1.1 семестр 7 | Устный опрос

Описание процедуры.

Преподаватель задает вопросы обучающемуся по пройденному материалу.

Критерии оценивания.

Обучающийся способен произвести анализ полученной в ходе лекционных и практических занятий информации и продемонстрировать способность применять свои знания на практике.

6.2 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

6.2.1 Критерии и средства (методы) оценивания индикаторов достижения компетенции в рамках промежуточной аттестации

Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Средства (методы) оценивания промежуточной аттестации
ДК-1.3	Способен оценивать состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для решения профессиональных задач	Устный опрос или тести-рование

6.2.2 Типовые оценочные средства промежуточной аттестации

6.2.2.1 Семестр 7, Типовые оценочные средства для проведения зачета по дисциплине

6.2.2.1.1 Описание процедуры

В ходе проведения текущей аттестации студент демонстрирует разносторонние навыки и приемы выполнения практических задач. Зачет проходит в устной форме по билетам, включающим три вопроса. На подготовку дается 30 минут. После этого студент отвечает на вопросы. Для объективного оценивания знаний студентам могут быть заданы дополнительные вопросы по темам курса.

6.2.2.1.2 Критерии оценивания

Зачтено	Не зачтено
Обучающийся демонстрирует способность оценивать состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для решения профессиональных задач	Обучающийся не демонстрирует способность оценивать состояние организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для решения профессиональных задач

7 Основная учебная литература

1. Гедич Т. Г. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т. Г. Гедич, 2015. - 137.

[Сайт] – URL: <http://elib.istu.edu/viewer/view.php?file=/files3/er-23460.pdf>

2. Генкин Борис Михайлович. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов по специальности "Экономика и управление на предприятии (по отраслям) " / Б. М. Генкин, 2008. - 478.

3. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебно-практическое пособие для вузов / В. П. Пашуто, 2007. - 316.

8 Дополнительная учебная литература и справочная

1. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебно-практическое пособие для вузов / В. П. Пашуто, 2008. - 316.

9 Ресурсы сети Интернет

1. <http://library.istu.edu/>
2. <https://e.lanbook.com/>

10 Профессиональные базы данных

1. <http://new.fips.ru/>
2. <http://www1.fips.ru/>

11 Перечень информационных технологий, лицензионных и свободно распространяемых специализированных программных средств, информационных справочных систем

1. Лицензионное программное обеспечение Системное программное обеспечение
2. Лицензионное программное обеспечение Пакет прикладных офисных программ
3. Лицензионное программное обеспечение Интернет-браузер

12 Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Учебная аудитория для проведения лекционных занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащение: комплект учебной мебели, рабочее место преподавателя, доска. Мультимедийное оборудование (в том числе переносное): мультимедийный проектор, экран, акустическая система, компьютер с выходом в интернет.
2. Учебная аудитория для проведения лабораторных/практических (семинарских) занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Оснащение: комплект учебной мебели, рабочее место преподавателя, доска. Мультимедийное оборудование (в том числе переносное): мультимедийный проектор, экран, акустическая система, компьютер с выходом в интернет.